

女性活躍推進の為の行動計画

1. 計画期間 2018年4月1日～2023年3月31日
2. 当法人の課題
(1) 人口減少が言われる中での、安定的な職員の確保
3. 目標と取組内容・実施時期

取組内容：非正社員から正社員への転換制度の積極的運用

目標：1年間の新規正社員中途採用者の内、1割以上
を本制度利用者にする。

<取組内容>

今後の取組については、

- 2018年 4月～ 制度の認知についての調査
- 2019年 4月～ 制度の不備がないかの調査
- 2020年 4月～ 過去5年間の制度利用者数の調査
- 2021年 4月～ この年度内に、1名以上の非正社員から
正社員への転換制度の利用者
- 2022年 4月～ この年度内に、2名以上の非正社員から
正社員への転換制度の利用者
- 2023年 3月～ この年度内に、新規正社員中途採用者の
1割以上の転換制度利用者

以上を実現させて、女性が活躍できる職場であることを、もっと求職者に向け積極的に広報、職員の確保に繋げたい。