

当法人では介護職員等処遇改善加算の取組みを下記の通り行っています

取得状況 令和6年6月以降

○対象施設

- ・介護老人保健施設やまのベグリーンヒルズ  
(入所・(介護予防)短期入所療養介護・(介護予防)通所リハビリテーション)
- ・介護老人保健施設まきむく草庵  
(入所・(介護予防)短期入所療養介護・(介護予防)通所リハビリテーション)
- ・デイサービスやまのべ  
(通所介護・(総合事業)通所型サービス)
- ・訪問介護ステーションアップル  
(訪問介護・(総合事業)訪問型サービス)
- ・やまのべオレンジヒルズ  
(介護予防)短期入所生活介護)

○算定加算

- ・介護職員処遇改善加算Ⅰ

○賃金改善以外の取組み

入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援の受講支援 施設内研修計画に沿った研修の受講や外部研修への積極的な参加 キャリア段位制度の構築
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、研修等による腰痛対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供