

女性の活躍に関する「情報公表」

- ・ 対象期間：令和5年事業年度（令和5年4月1日～令和6年3月31日）
- ・ 正社員：社外への出向者を除く。
- ・ パート・有期社員：契約社員、アルバイト、パートが該当。
- ・ 賃金：通勤手当等を除く。

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

区 分	男性と比べた女性職員の 用割合	採	全体の職員数 と女性の比
全労働者	266.7 %		72.7%
正社員	412.5 %		80.5%
パート・有期社員	150.0 %		60.0%

⑨ 男女の賃金の差異

(※ 男子医師が多く給与に含まれている為)

区 分	男性の賃金に対する女性の 賃金の割合	全体の賃金 と女性の比
全労働者	78.94 %	64.4%
正社員	86.14 %	65.7%
パート・有期社員	58.41 %	59.0%

「職業生活と家庭生活との両立」

④ 労働者の一月当たりの平均残業時間

区 分	労働者の一月当たりの 平均残業時間		男	女
	時間	時間	時間	時間
全労働者	-	時間	-	-
正社員	4.6	時間	4.9	5.3
パート・有期社員	-	時間	-	-